

CONVENTION INTERNAZIONALE SUGLI APPALTI PUBBLICI

INTERNATIONAL CONVENTION ON PUBLIC PROCUREMENT

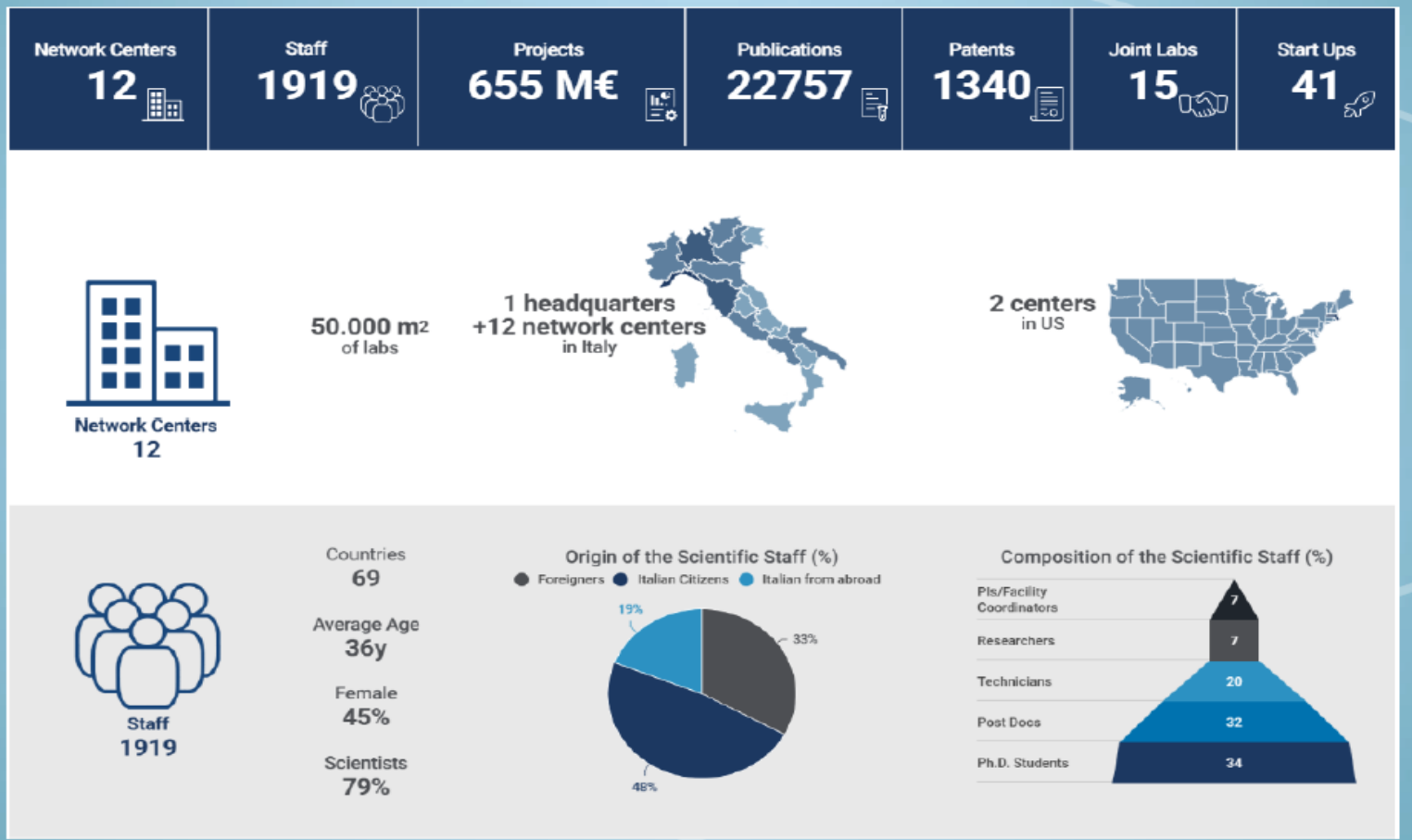
Roma, 6-7 Novembre 2025
Roma Eventi
Centro Conferenze Fontana di Trevi
Piazza della Pilotta, 4 - Roma

Rome, 6-7 November 2025
Roma Eventi
Fontana di Trevi Conference Center
Piazza della Pilotta, 4 - Rome

Accentramento o distribuzione delle responsabilità: una questione organizzativa o di ego?

Competenze chiave nell'era dell'automazione dei processi.

IIT in numeri



Divario generazionale

Today's young people differ from yesterday's.



Baby boomer
1940–59



Gen X
1960–79



Gen Y (millennial)
1980–94



Gen Z
1995–2010

Context

- Postwar
- Dictatorship and repression in Brazil

- Political transition
- Capitalism and meritocracy dominate

- Globalization
- Economic stability
- Emergence of internet

- Mobility and multiple realities
- Social networks
- Digital natives

Behavior

- Idealism
- Revolutionary
- Collectivist

- Materialistic
- Competitive
- Individualistic

- Globalist
- Questioning
- Oriented to self

- Undefined ID
- “Communaholic”
- “Dialoguer”
- Realistic

Consumption

- Ideology
- Vinyl and movies

- Status
- Brands and cars
- Luxury articles

- Experience
- Festivals and travel
- Flagships

- Uniqueness
- Unlimited
- Ethical

McKinsey&Company

IIT Values

<p>Integrity:</p> <p>We adhere to scientific and moral integrity. We value and strive for openness, honesty, genuineness, sincerity and transparent behavior. We communicate transparently.</p>	<p>Courage:</p> <p>We like challenges and we face them with determination striving for excellence.</p>
<p>Societal responsibility:</p> <p>We aim at the global benefit of humanity. We strive for helping society to develop for the common good.</p>	<p>Inclusion:</p> <p>We welcome and cherish diversity in any form. We do not tolerate discrimination by any means. We are always inclusive, respecting individual freedom.</p>



<p>Ethics</p>	
<p>Team</p>	
<p>Competence</p>	

Obiettivi

- Tempo
- Conformità (Compliance)
- Costo

Mappatura delle competenze delle risorse umane

- Analisi dei CV
- Autovalutazione
- Interviste
- Valutazione
- Formazione continua

Mappatura dei processi

- Valutazione dello stato attuale ("As is")
- Interviste ai clienti interni
- Interviste al personale operativo
- Sondaggio periodico
- Valutazione e riprogettazione delle procedure

Service Level Agreement (SLA)

- Identificazione dei processi critici
- Misurazione dello sforzo e della durata
- Negoziazione degli SLA

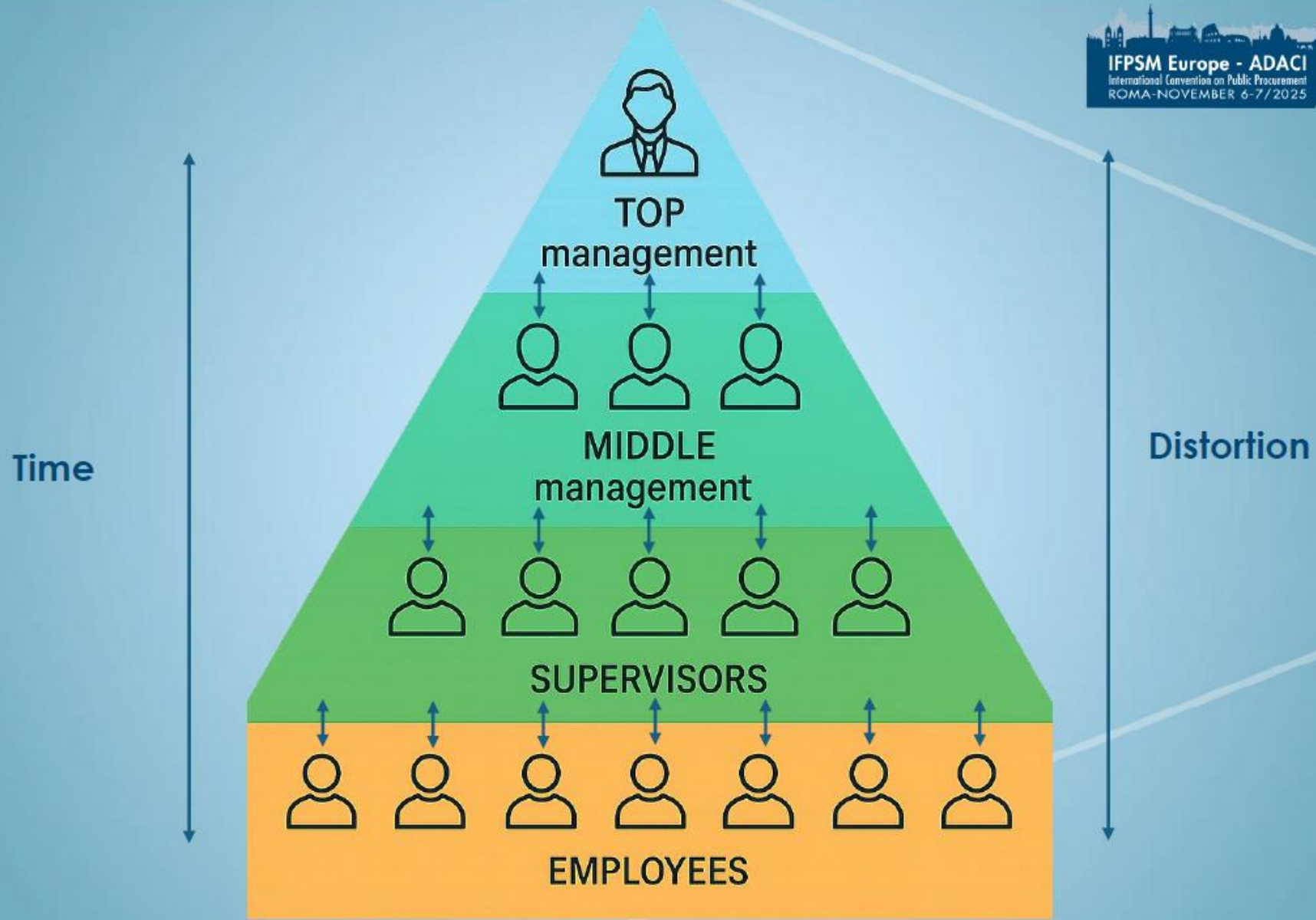
Organizzazione

- Centralizzazione guidata dalle competenze e localizzazione delle attività critiche.
- Distribuzione delle attività critiche guidata dal tempo.

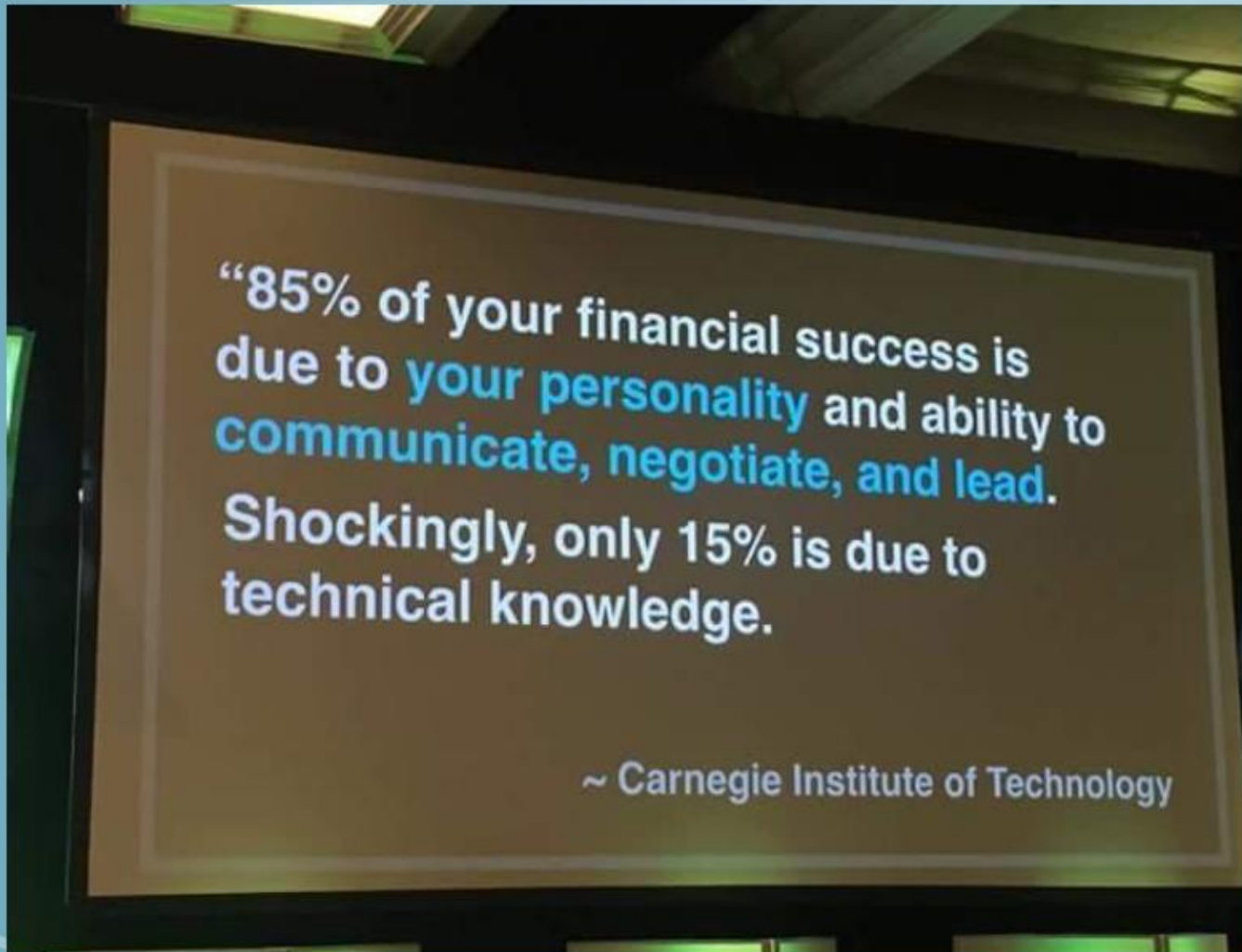
Governance
Tenders
PMO
Frame Orders
Vendor list
Custom Op.



P.I. Support
<40 K Negotiations
P.O.'s mgmt
Expediting
Goods receiving





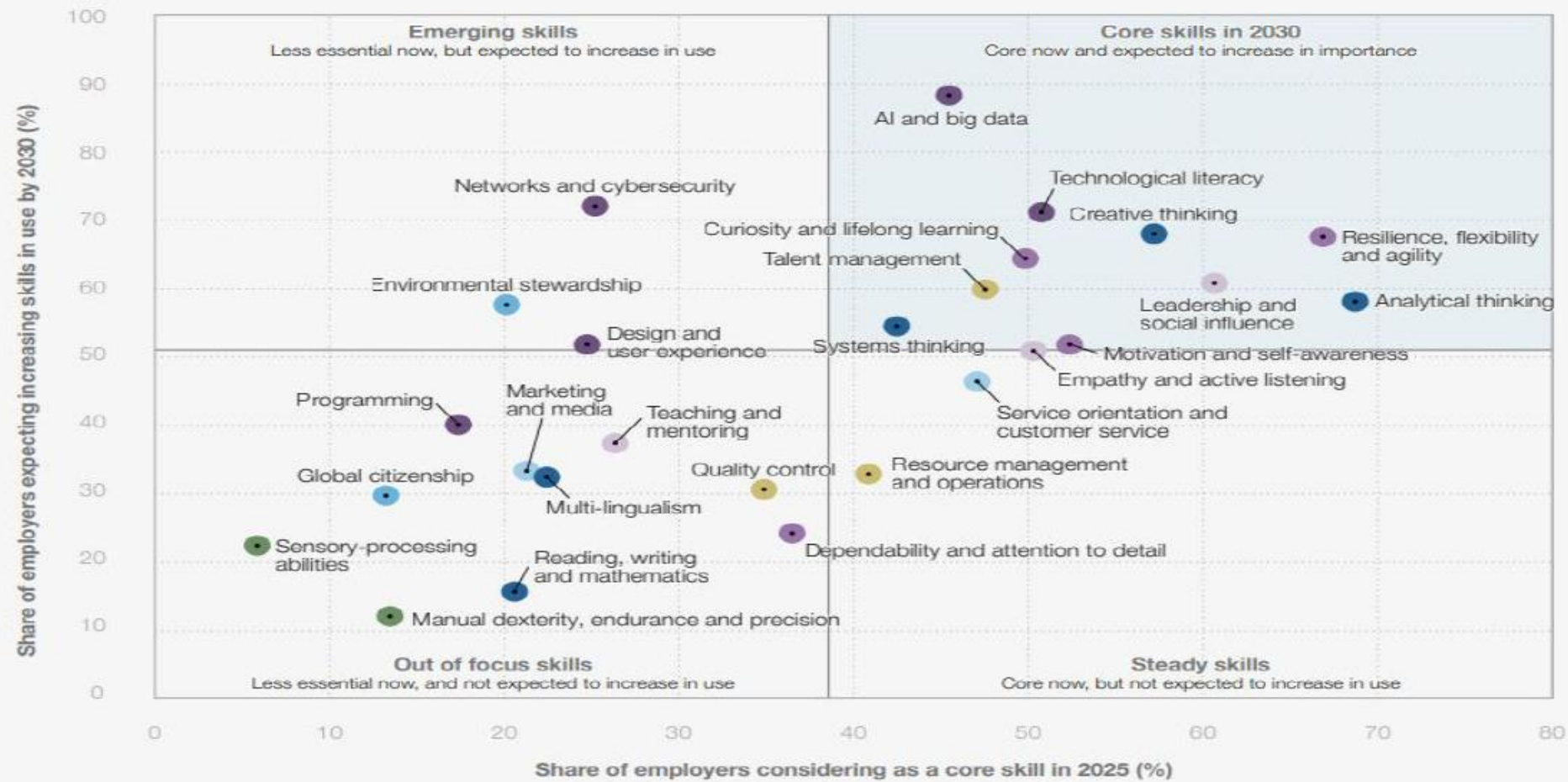


Is it true also for Organizations?

FIGURE 3.6

Core skills in 2030

Share of employers considering skills to be a core skill in 2025 and share of employers expecting skills to increase in importance by 2030.



Source World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024

Competenze chiave per l'IA

- Pensiero critico
- Fare domande
- Ingegneria dei prompt (Prompt engineering)
- Verifica dei fatti e delle fonti

«Noi non facciamo domande, noi mettiamo in discussione le risposte»

- Pubblicità di BBC World News